

## PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2021		31	01	2022			180	10	02

## I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	70502758	VELASQUEZ	GOMEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LUIS	ELVERT	Asistencial	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

## SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR	480	03

Propósito del empleo

ASISTIR A LA PERSONERÍA MUNICIPAL CON LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE Y CON DISPONIBILIDAD.

## II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1037578184	CANO	HOYOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
LINA	MARCELA	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

## SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
SECRETARIA GENERAL	504	SIN GRADO

M Cambio de evaluador

## III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

## IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Respetar las normas de tránsito de conformidad con lo dispuesto en la Ley	20	100.0	20.0
Atender el 100% de los requerimientos en transporte requerido por los funcionarios de la Personería Municipal	20	100.0	20.0
Atender el 100% del mantenimiento de los vehículos asignados, llevando una planilla de control donde se consigne el tipo de mantenimiento realizado al vehículo incluidos los repuestos.	20	100.0	20.0
Llevar el control de las fechas de vencimiento de los seguros obligatorios y las tecno mecánicas	40	100.0	40.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%	85.0

## V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS		EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Colaboración - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
	Articula sus actuaciones con las de los demás		SIEMPRE
	Cumple los compromisos adquiridos		SIEMPRE
	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo		SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		NO	
Explicación pregunta No.			



PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2021		31	01	2022			180	10	02
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	70502758			VELASQUEZ				GOMEZ				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel Jerárquico				
LUIS				ELVERT				Asistencial				
NIVEL DE DESARROLLO			ALTO			RESULTADO NUMERICO			12			
COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN		
2	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo										SIEMPRE	
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo										SIEMPRE	
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros										SIEMPRE	
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales										SIEMPRE	
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad										SIEMPRE	
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo										SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales										NO	
Explicación pregunta No.												
NIVEL DE DESARROLLO			ALTO			RESULTADO NUMERICO			12			
COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN		
3	• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas										SIEMPRE	
	• Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades										SIEMPRE	
	• Apoya a la organización en situaciones difíciles										SIEMPRE	
	• Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones										SIEMPRE	
	• Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas										SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?										SI	
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales										NO		
Explicación pregunta No.												
NIVEL DE DESARROLLO			ALTO			RESULTADO NUMERICO			12			
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES										12		
<b>VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE</b>												
									PESO		CALIFICACIÓN	
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES									85%		85.0	
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES									15%		12	
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE											97.0	

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜJ

PERÍODO EVALUACION	DÍA	MES	AÑO	AL	DÍA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DÍA	MES	AÑO
	01	02	2021		31	01	2022			360	10	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	70502758	VELASQUEZ	GOMEZ
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
LUIS		ELVERT	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR	480	03

Propósito del empleo:

ASISTIR A LA PERSONERÍA MUNICIPAL CON LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE Y CON DISPONIBILIDAD.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1037578184	CANO	HOYOS
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
LINA		MARCELA	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
SECRETARIA GENERAL	504	SIN GRADO

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL
1. Evaluación primer 1er semestre	97.0	50%	48.5
2. Evaluación segundo 2° semestre	97.0	50%	48.5
CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA			97.0
NIVEL			SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	VELASQUEZ LUIS	NOMBRE EVALUADOR	CANO LINA
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	
FECHA NOTIFICACIÓN	11/02/2022		

