

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	01	2024		31	01	2024			30	14	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	42763078	LONDOÑO	ALZATE
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
MARIA	OLIVA	Profesional	

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No la empleada tiene disposición para aprender nuevas metodologías de trabajado para el alcance de las metas	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
RESULTADO NUMERICO	13

COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815
CONDUCTAS ASOCIADAS	
CONDUCTAS ASOCIADAS	
	EVALUACIÓN
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	FRECUENTEMENTE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	FRECUENTEMENTE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	FRECUENTEMENTE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	FRECUENTEMENTE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	FRECUENTEMENTE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	FRECUENTEMENTE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No la empleada es comprometida con los roles asignados	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
RESULTADO NUMERICO	13

COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815
CONDUCTAS ASOCIADAS	
CONDUCTAS ASOCIADAS	
	EVALUACIÓN
• Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	FRECUENTEMENTE
• Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	FRECUENTEMENTE
• Apoya a la organización en situaciones difíciles	FRECUENTEMENTE
• Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	FRECUENTEMENTE
• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	FRECUENTEMENTE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No la empleada es comprometida con el cumplimiento de las metas institucionales	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
RESULTADO NUMERICO	13

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **13**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	13
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		98.0

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	01	2024		31	01	2024			30	14	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	42763078	LONDOÑO	ALZATE
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MARIA	OLIVA	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

01

Propósito del empleo

CUMPLIR Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN, LAS LEYES Y DEMÁS DISPOSICIONES MEDIANTE EL EJERCICIO PROFESIONAL DE SUS FUNCIONES, EN EJECUCIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL Y PROCURANDO LA OPORTUNA Y DEBIDA PRESTACIÓN DEL SERVICIO.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	98472700	DUQUE	MUNOZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
ALVARO	ALONSO	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

PERSONERO MUNICIPAL

Denominación del empleo

PERSONERO

Código

015

Grado

Motivo cambio de evaluador

Retiro del empleado responsable de evaluar

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Apoyar con el cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones y los movimientos presupuestales a que haya lugar	20	100.0	20.0
Apoyar la realización y ejecución del Plan de Acción de la Secretaria General	20	100.0	20.0
Verificar el cumplimiento de los requisitos legales	30	100.0	30.0
Tramitar las novedades de nómina y sus servicios asociados oportunamente con el debido cumplimiento de los requisitos legales	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS		EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje		FRECUENTEMENTE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación		FRECUENTEMENTE
· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio		FRECUENTEMENTE	
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI	

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		01	08		2023		31			01	2024	180

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	42763078	LONDOÑO	ALZATE
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
MARIA	OLIVA	Profesional	
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
SECRETARÍA GENERAL			
Denominación del empleo			Grado
PROFESIONAL UNIVERSITARIO			01
Propósito del empleo			

CUMPLIR Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN, LAS LEYES Y DEMÁS DISPOSICIONES MEDIANTE EL EJERCICIO PROFESIONAL DE SUS FUNCIONES, EN EJECUCIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL Y PROCURANDO LA OPORTUNA Y DEBIDA PRESTACIÓN DEL SERVICIO.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	98472700	DUQUE	MUNOZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
ALVARO	ALONSO	Directivo	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
PERSONERO MUNICIPAL			
Denominación del empleo			Grado
PERSONERO			02

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Evaluación parcial Eventual 1	01/08/2023	31/12/2023	100.0	150	83.33
Evaluación parcial Eventual 1	01/01/2024	31/01/2024	98.0	30	16.33
CALIFICACIÓN DEFINITIVA SEMESTRE 2					99.66

