

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL



PERIODO ANUAL PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ AÑO MES DIA AÑO Total Dias DIA PERÍODO EVALUACION MES AÑO FECHA DE ΑL 01 01 2024 31 2024 **EVALUACIÓN** 14 2024 I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO Tipo de Documento Número de identificación Primer apellido Segundo apellido C.C. 70502758 VELASQUEZ **GOMEZ** Primer nombre Otros nombres Nivel jerárgulco LUIS ELVERT Asistencial Dependencia o área a la que pertenece el evaluado SECRETARÍA GENERAL Denominación del empleo Código Grado CONDUCTOR 480 ሰ3 Propósito del empleo ASISTIR A LA PERSONERÍA MUNICIPAL CON LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE Y CON DISPONIBILIDAD. II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR Tipo de Documento Número de Identificación Primer apellido Segundo apellido C.C. 98472700 DUQUE MUNOZ Primer nombre Otros nombres Nivel lerárquico **ALVARO ALONSO** Directivo Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador PERSONERO MUNICIPAL Denominación del empleo Código Grado **PERSONERO** 015 02 Motivo cambio de evaluador Retiro del empleado responsable de evaluar III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora) Tipo de Documento Número de identificación Primer apellido Segundo apellido Primer nombre Otros nombres Nivel jerárquico Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador Denominación del empleo Código Grado IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85% COMPROMISOS FUNCIONALES Peso % Evaluación (1-100) RESULTADO Atender el 100% del mantenimiento de los vehículos asignados, llevando una planilla de control donde se consigne el tipo de procedimiento realizado al vehículo incluidos los repuestos 20 90.0 18.0 Respetar las normas de tránsito de conformidad con lo dispuesto en la Ley 30 100.0 Atender el 100% de los requerimientos en transporte requerido por los funcionarios de la Personería Municipal 30 90.0 27.0 Lievar el control de las fechas de vencimiento de los seguros obligatorios y las tecno mecánicas 20 100.0 20.0 95.0 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85% 80,75 V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% No. COMPETENCIAS COMPETENCIA Aprendizaje continuo - Decreto 815 CONDUCTAS ASOCIADAS CONDUCTAS ASOCIADAS EVALUACIÓN Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje **FRECUENTEMENTE** · Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación **FRECUENTEMENTE** · Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo FRECUENTEMENTE 1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados? SI



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL PERIODO ANUAL



						DEDC		RIODO AN	DAL DE IT	'ACÜÍ						
			אות	MES	_ AÑO	TENS	DIA	MES	AL DE II	Total Días		· · ·	21.2	MEG	AÑO	
DIA MES AÑO PERÍODO EVALUACION 01 01 2024		2024	AL	31	01	2024		FECHA EVALUAC	~)IA 14	MES 02	 				
01 01 2024				<u> </u>				.		JON	14	02	2024			
Tino de	Documento		Niímero de	Identificación		1. IU	ENTIFIC/		EL EVALUA	DO	Ι.	Soguade	م ماانط			
Tipo de Documento Número de Identificación Primer apellido										Segundo apellido GOMEZ						
C.C. 70502758 VELASQUEZ																
Primer nombre Otros nombres											Nivel je		3			
LUIS ELVERT Asistencial																
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales SI Explicación pregunta No NO ES UNA PERSONA CON INICIATIVA DE NUEVOS APRENDIZAJES																
		pregunta	No NO DESARROLI		RSONA C		' ALTO	EVOS APR		750111 7400 1111115	100			40		
	<u> </u>				annata 945		ALTO			RESULTADO NUMER	aco			13		
	COMPETENCIA Trabajo en equipo -Decreto 815 CONDUCTAS ASOCIADAS															
	CONDUCTAS ASOCIADAS CONDUCTAS ASOCIADAS												EVALUACIÓN			
	• Integra a I	los nuevo	s miembro:	s y facilita s	u proceso	de reconocim	niento y apr	ropiación de	e las actividad	les a cargo del equ	ipa	FRECUENTEMENTE				
		una com	iunicación d	directa con	os miembr	os del equipo	que perm	ite compart	ir información	e ideas en condic	ones de respeto					
	y cordialidad											FRECUENTEMENTE				
	 Planifica la 	as propia	s acciones	teniendo er	cuenta su	repercusión	en la cons	ecución de	los objetivos	grupales	······································	FRECUENTEMENTE				
2		responsa	abilidad cor	mo miembro	de un equ	lipo de trabaj	o y se enfo	oca en cont	ribuir con el c	ompromiso y la mo	tivación de sus	FRECUENTEMENTE				
	miembros - Poporto lo diversidad de estacione e elicione de la griente e del estacione delle estacion															
	Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo										FRECUENTEMENTE					
	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo									FRECUENTEMENTE						
	¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados? ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales									SI .						
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales SI Explicación pregunta No CUMPLE LOS COMPROMISOS DE MANERA PRECISA NO APORTA INICIATIVA PARA GENERAR NUEVAS IDEAS DE TRABAJO															
	NIVEL DE DESARROLLO MUY ALTO RESULTADO NUMERICO									13						
	COMPETENCIA Compromiso con la organización -Decreto 815															
								CONDUCTAS	ASOCIADAS			······ /				
	CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN					
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas										FRECUENTEMENTE					
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones											FRECUENTEMENTE			E	
3	· Apoya a la organización en situaciones difíciles											FRECUENTEMENTE				
J	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades											FRECUENTEMENTE			Έ	
	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas											FRECUENTEMENTE				
	ZEstas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?											SI				
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estípulado en los compromisos laborales															
	Explicación pregunta No ES UN FUNCIONARIO CONMEDIANA DISPOSICION DE COLABORACION															
	1	VIVEL DE I	DESARROLL	.0		MUY	'ALTO		F	RESULTADO NUMER	ico			13		
									EVALUACI	ÓN TOTAL COMPRO	MISOS COMPORT	AMENTALES	- 15%	1	3	
				١	/I. RESU	TADO CO	NSOLIDA	DO EVAL	UACIÓN P	ARCIAL EVENT						
								PESO CALIFICACIÓN		CIÓN						
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES 85% 80.7									_							
. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES							15% 13									
									EVAL	UACIÓN TOTAL EVA	LUACIÓN PARCIAI	L EVENTUAL		93.75	5	
IOTIV	O EVALUAC	IÓN		ı a	pso entra	ı la última e	valuación	v el final					L	30,,,		
MOTIVO EVALUACIÓN Lapso entra la última evaluación y el final del periodo																



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEFINITIVA SEMESTRE 2



					DEI IIII	TTVX GENT	STRLZ				Iguelded,	Mérilio y Oportunid		
		1,4 +4.		PERSO	ONERÍA	MUNICIF	PAL DE ITA	AGÜÍ						
PERÍODO EVALUAC	CION DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE	DIA	MES	AÑC		
	01	80	2023	,,_	31	01	2024	180	EVALUACIÓ	N 14	02	202		
				l, ID	ENTIFICA	CIÓN DE	L EVALUAC	00	tales exister					
Tipo de Documento	Número d	e Identificación	1			Primer ap	eliido			Segundo apelli	do			
C.C.	705	02758			,	VELASO	UEZ			GOMEZ				
Serve y department	Primer nombre	. :				Otros non	nbres			Nivel jerárquico				
	LUIS			ELVERT						Asistencial				
the second		di i		Depen	idencia o áre	a a la que pe	rtenece el evalu	ado						
					SECRE	TARÍA GE	ENERAL				- 100			
e transpe	2.	1989 <u></u>		Denominación d	lel empleo					Código		Grado		
CONDUCTOR										480		03		
- 1880 km					Prop	ósito del en	npleo							
ASISTIR A LA PERSONER	RÍA MUNICIPAL CON	LA PRESTAC	CIÓN DEL SE	RVICIO DE TR	ANSPORTE	Y CON DISF	ONBILIDAD.							
			Allen	II. IDI	ENTIFICA	CIÓN DEI	L EVALUAD	OR						
Tipo de Documento	de Documento Número de identificación Primer apellido									Segundo apellido				
C.C.	984				DUQI	JE	MUNOZ							
	Primer nombre		Otros nombres					Nivel jerárquico						
	ALVARO			ALONSO					Directivo					
40.00 p				Área o	Dependenci	a a la que pe	rtenece el evalu	ador						
		.*			PERSO	NERO MU	INICIPAL							
The state of the s			[Denominación o	iei empleo					Código		Grado		
				PERSON	ERO		•			015		02		
		oğlaya III.AT	DENTIFIC	ACIÓN EVA	ALUADOF	र (En casc	de constitu	ir Comisión Ev	/aluadora)	<u> </u>	<u> </u>			
Tipo de Documento	Número d	e identificación	n			Primer ap				Segundo apelli	do			
	Primer nombre	-:::	Otros nombres						Nivel jerárquico					
Stre														
				Area o	Dependenc	ia a la que pe	rtenece el evalu	ador						
				Denominación o	iel empleo					l out-				
						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				Código		Grado		
		กรรับและเป็นได้และ		IV.	RESULT	ADO CON	NSOLIDADO) '.e		1				
ayee.		ACIONES				FECHA INIC		ECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	T/	OTAL		
Evaluación parcial Ever			01/08/2023		1/12/2023	100,0	150		3.33					
Evaluación parcial Ever				01/01/202	4 3	1/01/2024	93.75	30	 	5.63				
									00,10			·.··		

			*	
it.				
				•
	•			