COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL
PERIODO ANUAL

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	01	2024		31	01	2024	30		14	02	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	70502758	VELASQUEZ	GOMEZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
LUIS		ELVERT	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR	480	03

Propósito del empleo

ASISTIR A LA PERSONERÍA MUNICIPAL CON LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE Y CON DISPONIBILIDAD.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	98472700	DUQUE	MUNOZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
ALVARO		ALONSO	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

PERSONERO MUNICIPAL

Denominación del empleo	Código	Grado
PERSONERO	015	02

Motivo cambio de evaluador: Retiro del empleado responsable de evaluar

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Atender el 100% del mantenimiento de los vehículos asignados, llevando una planilla de control donde se consigne el tipo de procedimiento realizado al vehículo incluidos los repuestos	20	90.0	18.0
Respetar las normas de tránsito de conformidad con lo dispuesto en la Ley	30	100.0	30.0
Atender el 100% de los requerimientos en transporte requerido por los funcionarios de la Personería Municipal	30	90.0	27.0
Llevar el control de las fechas de vencimiento de los seguros obligatorios y las tecno mecánicas	20	100.0	20.0
		TOTAL	95.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	80.75

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	
1	COMPETENCIA: Aprendizaje continuo - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje	FRECUENTEMENTE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	FRECUENTEMENTE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	01	2024		31	01	2024	30		14	02	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	70502758	VELASQUEZ	GOMEZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
LUIS		ELVERT	Asistencial

2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	NO ES UNA PERSONA CON INICIATIVA DE NUEVOS APRENDIZAJES	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 13

2

COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815

CONDUCTAS ASOCIADAS

CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	FRECUENTEMENTE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	FRECUENTEMENTE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	FRECUENTEMENTE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	FRECUENTEMENTE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	FRECUENTEMENTE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	FRECUENTEMENTE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
Explicación pregunta No	CUMPLE LOS COMPROMISOS DE MANERA PRECISA NO APORTA INICIATIVA PARA GENERAR NUEVAS IDEAS DE TRABAJO
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO — RESULTADO NUMERICO: 13

3

COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815

CONDUCTAS ASOCIADAS

CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	FRECUENTEMENTE
· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	FRECUENTEMENTE
· Apoya a la organización en situaciones difíciles	FRECUENTEMENTE
· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	FRECUENTEMENTE
· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	FRECUENTEMENTE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
Explicación pregunta No	ES UN FUNCIONARIO CONMEDIANA DISPOSICION DE COLABORACION
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO — RESULTADO NUMERICO: 13

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	13

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	80.7
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	13
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		93.75

MOTIVO EVALUACIÓN	Lapso entra la última evaluación y el final del periodo

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

DEFINITIVA SEMESTRE 2

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2023		31	01	2024	180		14	02	2024

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	70502758	VELASQUEZ	GOMEZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
LUIS		ELVERT	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SECRETARÍA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR	480	03

Propósito del empleo

ASISTIR A LA PERSONERÍA MUNICIPAL CON LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE Y CON DISPONIBILIDAD.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	98472700	DUQUE	MUNOZ
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
ALVARO		ALONSO	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

PERSONERO MUNICIPAL

Denominación del empleo	Código	Grado
PERSONERO	015	02

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	FECHA INICIO	FECHA FIN	CALIFICACIÓN	DIAS	TOTAL
Evaluación parcial Eventual 1	01/08/2023	31/12/2023	100.0	150	83.33
Evaluación parcial Eventual 1	01/01/2024	31/01/2024	93.75	30	15.63
				CALIFICACIÓN DEFINITIVA SEMESTRE 2	98.96